

Вперед

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

№ 11 (1161)

Четверг, 20 марта 1980 года

Выходит с 1954 года

К ЛЕНИНСКОМУ СУББОТНИКУ

Штабы созданы

В подразделениях началась подготовка к красной субботе. На заседаниях партийных бюро утверждены мероприятия по подготовке и проведению субботника, приступили к работе специально созданные штабы.

ЦЕХ № 1. (секретарь парторганизации А. Журавлев). В коллективе широко развернулась агитационно-массовая работа. Коммунисты разъясняют значение субботника, рассказывают, куда пойдут средства, заработанные 19 апреля. Члены штаба готовятся к проведению митинга, продумывают заранее, как в день субботника будет оформлен цех. Мастера и начальники служб получили задание точно определить объемы работ на субботнике и доложить об этом в штаб до 1 апреля.

В прошлом году мастера цеха и три технолога на коммунистическом субботнике встали к станкам. В нынешнем году эта инициатива будет продолжена.

ЦЕХ № 19. (секретарь парторганизации А. Башев). В цехе развернулось соревнование между каждым рабочим, бригадой, группой по подготовке и проведению коммунистического субботника. В плане мероприятий точно указаны конкретные исполнители определенных пунктов. Для того, чтобы добиться в день субботника наивысшей производительности труда, решено заранее определить повышенные сменные задания каждому рабочему, проверить комплектность деталей и узлов, приготовить рабочие наряды, всех обеспечить инструментом и оснасткой.

С ОСТОЯЛОСЬ собрание партийно-хозяйственного актива, где были обсуждены итоги выполнения плана за 1979 год и задачи коллектива на 1980 год. С докладом выступил генеральный директор объединения.

Он подчеркнул, что выполнению государственного плана минувшего года способствовало социалистическое соревнование за досрочное завершение плановых заданий, за высокую культуру производства и организацию труда, за достойную встречу 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина и в честь 50-летия со дня принятия первого пятилетнего плана. На предприятии получило развитие движение «Каждому рабочему — личной счет эффективности», «Каждому инженерно-техническому работнику — личный творческий план». По итогам 1979 года 43 передовикам присвоено звание «Лучший по профессии», 400 человек награждены общесоюзным знаком «Победитель социалистического соревнования».

В докладе отмечено, что в основном с поставленными задачами коллектив справился успешно, но следует отметить ряд недостатков. Это слабая дисциплина исполнения установленных сроков на сдачу деталей, узлов, агрегатов, нечеткая постановка календарного планирования внутри цехов, недостаточный контроль со стороны производственно-диспетчерского бюро и мастеров в цехах за своевременным запуском деталей в производство, недоукомплектованность подразделений основными рабочими. Указанные причины привели к тому, что план выпол-

нялся с большим напряжением, продукция сдавалась в последних числах третьей декады. Цехи №№ 1, 4, 9, 19, 41, 42 не выполнили годовые планы по номенклатуре, товарной и валовой продукции.

В 1980 году всем службам объединения предстоит проделать большую работу по устранению перечисленных недостатков.

Докладчик подробно ознакомил с мероприятиями, направленными на снижение трудоемкости. Он рассказал о мерах по стимулированию и повышению

го оборудования, в том числе не менее семи станков с программным управлением. Необходимо закончить организацию производственной базы для участка механизации и автоматизации.

Комиссия министерства приняла первую очередь АСУП, в связи с чем предприятию удалось решить ряд организационных задач. Сейчас в стадии опытного внедрения находятся две задачи: по расчету оперативных производственных планов для заготовительных и механических цехов, по оперативному учету хода производства. Для

всей валовой продукции. В течение года получено 24 рекламации по основным изделиям, в том числе по комплектующим изделиям — 22. По товарам народного потребления получено от торгующих организаций 156 рекламаций на 458 колясок. Процент брака от выпущенного количества колясок ДК-2175 за 1979 год составил 0,3 процента против 0,6 в 1978 году.

Объединение должно добиться сдачи с первого предъявления не менее 98,5 процента продукции. Этому будет способствовать дальнейшая работа по аттестации продукции на заводской аттестат качества, месячник качества, выдвижение кандидатов на присвоение званий «Отличник качества министерства», «Отличник качества объединения».

Производственный ритм предприятия во многом зависит от работы служб материально-технического снабжения. В течение 1979 года производство испытывало перебои в снабжении материалами и в поставке готовых комплектующих изделий. Такое положение создавалось как по вине служб снабжения, так и по вине поставщиков. В постоянном дефиците находятся провода, проволока, прокат, поковки и ряд других материалов. Поставки готовых комплектующих изделий, как правило, затягиваются до последних чисел месяца. Однако, несмотря на трудности снабжения, в основном реализация фондов и поставка материалов проходит удовлетворительно. Потребность предприятия в материалах и сырье на программу 1980 года фондами обеспечена, за исключением отдельных позиций, таких как

(Окончание на 2-й стр.).

КТО СЕГОДНЯ ВПЕРЕДИ

Подведены итоги социалистического соревнования за первую декаду марта.

По первой группе цехов первое место присуждено коллективу цеха № 8, второе — коллективу цеха № 9. Отмечена хорошая работа цеха № 2 и участка 30.

По второй группе цехов первенствует цех № 15. Второе место завоевали цехи № 11 и 17. Отмечена хорошая работа участка 7.

Среди цехов третьей группы лучшим стал цех № 25. Второе место присуждено цеху № 10. Отмечена хорошая работа коллективов цехов № 18, 21, 22, 24.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ИТОГИ И ЗАДАЧИ

эффективности труда, обратил внимание на подготовку производства для работы по новым показателям. Например, оценка труда по нормативно-чистой продукции требует значительного повышения эффективности производства. Поэтому, к работе по новым показателям должны готовиться не только плано-экономические службы, но и начальники цехов.

От того, как мы завершим 1980 год, зависит итог десятой пятилетки. Для этого предстоит выполнить комплекс мероприятий. Это и дальнейшее увеличение выпуска горяче-штампованных заготовок, и освоение изготовления деталей из полимерных материалов. Предстоит установить не менее 100 единиц ново-

ускорения внедрения АСУП разработку системы должна вестись силами всех работников объединения.

Но каким бы совершенным не было планирование, без прогрессивной организации работы коллектив не сможет значительно повысить производительность труда. Поэтому главным для нас в 1980 году станет переход на бригадный метод работы. А в одиннадцатой пятилетке эта форма работы станет основной.

Одной из актуальных задач коллектива объединения является задача дальнейшего повышения качества выпускаемой продукции. В 1979 году сдано продукции заказчику с первого предъявления 98,9 процента, брак составил 0,01 процента ко

ЧЕЛОВЕК В КОЛЛЕКТИВЕ

К ОГДА мы пришли в цех № 21, то все в один голос сказали, что хвалить их еще рано: борьба с нарушениями трудовой дисциплины хотя и ведется энергично, но желаемого эффекта не принесла. Как и в других подразделениях, в цехе есть прогулы, некоторых рабочих задерживают у проходной в нетрезвом состоянии.

Вопросы укрепления трудовой дисциплины достаточно сложные. О том, как они решаются в цехе, рассказывает секретарь парторганизации Вячеслав Михайлович Соплинов, председатель цехкома Лия Кузьминична Егерева и председатель производственно-массовой комиссии Сергей Иванович Русяков.

В. Соплинов: Я думаю, что наш коллектив можно назвать стабильным. Из цеха люди чаще всего уходят на пенсию. Я, например, наш коллектив ни на какой другой не сменяю: большинство наших рабочих — добросовестные люди, на них можно положиться в трудной ситуации. Не раз во время аварии рабочие ночью вызывались в цех и люди без возражений выходили устранять неисправности.

С. Русяков: Наш цех для предприятия как бюро добрых услуг, мы подаем в подразделения тепло, воздух, газ.

В. Соплинов: Но рядом с добросовестными рабочими еще трудятся прогульщики. Мы наблюдаем такую картину: в минувшем году было совершено 13 прогулов. И такое же количество прогулов зарегистрирова-

но в первом квартале 1980 года. Трудно объяснить с чем это связано, ведь сегодня мы гораздо непримиримее относимся к прогульщикам.

С. Русяков: Я не социолог, все причины такой вольницы назвать не смогу. На мой взгляд, спиртные напитки должны регулярно завозиться в магазины. Мы не раз наблюдали, что количество прогулов резко увеличилось в дни завоза водки в магазины торгующих организаций. Кстати, введение сухого закона в других странах, как правило, только способствовало пьянству. Как рассуждают многие? Если водки всегда нет в магазине, то надо взять про запас. А когда бутылка появляется в доме, то ее надо обязательно открыть. Перед откупоренной бутылкой остановиться трудно, порою невозможно...

ПО РЕШЕНИЮ СОБРАНИЯ

Назову еще одну, более глубокую причину пьянства: отсутствие интереса к своей работе, к семье, узкий мир увлечений. Доказано и то, что семейные люди становятся пьяницами реже, чем холостяки.

В. Соплинов: В связи с этим я хочу вспомнить такой случай: десять лет назад один наш рабочий очень сильно пил. Его не раз вызывали к начальнику цеха, стыдили, но безрезультатно. Сколько он изобретательности проявлял, чтобы выпить во время работы. Была у него жена, ребенок, но видно что-то не клеилось дома. И вот ушел он из этой семьи, женился во второй раз и перестал пить. Как видите, причин пьянства много.

А. Прозоров: Мы уже думали, что погибнет человек от водки. Но сумела жена остановить его. Теперь он прекрасный семьянин: много времени уделяет воспитанию детей, помогает жене по хозяйству, в свободное время приохотился к рыбалке.

С. Русяков: У меня в блокаде зарегистрированы все случаи нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка в цехе с 1975 года. Перелестываешь его и видишь — количество прогулов медленно, но снижается. Пять лет назад у нас прогулов было в пять раз больше.

Л. Егерева: Наиболее эффективная мера в борьбе с прогулами — групповые собрания. Сам рабочие решили, что цеховые собрания приносят меньше пользы. В групповом собрании участвует меньше людей, но обсуждение проступка товарища происходит активнее. Важно и то, что нет круговой поруки. Нарушение трудовой дисциплины получает должную оценку.

В. Соплинов: Как мы добились этого? Между группами организовано социалистическое соревнование, его итоги подводятся каждые пять дней. Выделен специальный фонд поощрения. Группа, в которой был совершен прогул, выбывает из соревнования и лишается премии.

Л. Егерева: Слышали бы вы, как стыдили на собрании Трифонова за прогул. На него дружно накинудись все женщины ацетиленового участка, а потом пошли к нему домой посмотреть, почему он не занимается воспитанием сына, а зарплату тратит на спиртные напитки. Помню: сидел он на стуле перед телевизором, краснел, волновался. Я не уверена, что Трифонов перестанет пить, но все убедились: мы не позволим пьяницам и прогульщикам нарушать нормы нашей морали.

В. Соплинов: Важно добиваться выполнения всех принятых решений. Например: работал у нас В. Зотов, постоянно прогули-

вал. На собрании группы было принято решение убрать его из коллектива. Именно такое слово выбрали рабочие — убрать. Цеховой комитет решил В. Зотову дать срок исправиться, оставить его до следующего прогула в группе. Но через две недели он снова прогулял и Зотова уволили, хотя в цехе не хватало рабочих. Мы пошли на такую жесткую меру сознательно, потому что нетерпимая обстановка в коллективе создается не словами, а делами.

Приведу другой пример: Я. Козловский, чтобы уйти от ответственности за совершенный прогул, подал заявление на увольнение. На цехоме было решено уволить его по статье 33-й трудового законодательства. Тогда Козловский забрал свое заявление и пообещал исправиться.

Я вижу две эффективные меры в борьбе с нарушителями трудовой дисциплины и общественного порядка. Во-первых, большую роль играет коллектив, его отношение к прогульщикам. Во-вторых, важно, чтобы человек дорожил своей работой, местом в коллективе как наши кочегары В. Толокнов, В. Молев, А. Куренков, А. Курятников. Они любят свое дело, работают честно, хорошо.

Беседу записала Л. ЗОРИНА.



Находится на внедрении

По просьбе изобретателей и рационализаторов редакция решила открыть в «Новаторе» новую рубрику, которая будет рассказывать о наиболее значительных технических предложениях, внедряемых сегодня в производство. Рубрику ведет начальник брза Александр Иванович ПУШКИН. Предоставляем ему слово.

— Авторами предложения № 2136 А. И. Гусевым (отдел 32) А. А. Козовковым (отдел 66), П. И. Холобцевым (цех № 105) разработана конструкция комбинированного штампа для вырубки и гибки детали ДКК 2175-0113 с изменением исходной заготовки. Годовой экономический эффект составляет 2430 рублей.

А. В. Аристархова из отдела 62 и А. И. Лепков из цеха № 42 предложили новую, более рациональную карту раскрой листа, что позволило получить годовой экономический эффект на сумму 2113 рублей.

Автором В. Н. Коровенковым (отдел 74) предложена новая конструкция подвески для гальванических покрытий деталей детской коляски. Эта конструкция позволила значительно сократить трудовые и материальные затраты на изготовление подвесок. Экономический эффект составил 3633 рубля.

ОПБ ПРИСТУПИЛО К РАБОТЕ

Что такое ОПБ? Это общественно-патентное бюро, которое в декабре минувшего года было создано в объединении. В него вошли инженерно-технические работники, новаторы производства, имеющие опыт в области патентно-лицензионной, изобретательской и рационализаторской работы.

Основная задача ОПБ — выявление проектно-конструкторских и технологических разработок, рационализаторских предложений, технических разработок, выполненных на уровне изобретения. Оказывать помощь авторам в своевременном и правильном оформлении заявок на предлагаемые изобретения, проводить экспертизу на новизну, составлять справки о патентных исследованиях также входит в круг обязанностей бюро. ОПБ берется помогать авторам в составлении заявок на промышленные образцы и товарные знаки. Рационализаторы смогут у нас получить помощь в оформлении заявок. Планируется проводить беседы, консультации, лекции. Рационализаторы и изобретатели смогут обращаться в бюро по всем спорным вопросам. Одним словом, ОПБ

должно способствовать выполнению плана по подаче рацпредложений и заявок на изобретения, по их внедрению.

В нашем объединении нет такого участка, где не было бы возможности для совершенствования конструкций, технологии. На мой взгляд, там, где мало подаются заявки на изобретения, рацпредложения или совершенно не участвуют в этой работе, или у руководителей отсутствует чувство ответственности. Я расцениваю это как свидетельство слабой элементарной патентной культуры.

В наш век бурного развития науки и техники жить по-старому нельзя. Необходимо знать, где что «лежит», для этого следует перечитывать патентную и другую техническую литературу. Пока некоторые подразделения не выполняют план по рационализации и изобретательству. Не верится, что в таком крупном объединении, я имею в виду производство, нет людей, способных творить, создавать совершенно новые технологические процессы, конструкции. А пока многие лица цехи смогут похвастаться тем, что имеют хотя бы одно свое изобретение? Наше объеди-

нение имеет прекрасную техническую базу, мощный инженерный коллектив и должно иметь свои технологические процессы, свои способы, свои устройства, а в конечном счете свое интеллектуальное лицо. Если начальники цехов и отделов будут уделять должное внимание рационализации, изобретательству, а руководитель время проконтролирует сроки внедрения технических новшеств, то недалеко время, когда мы сможем приблизиться по показателям к лучшим коллективам отрасли.

У нас, безусловно, есть толковые руководители, инженеры, думающие рабочие. Так в чем дело? Во многих цехах и отделах руководители являются авторами изобретений или серьезных рационализаторских предложений? Думаю, что нет. У нас вопросами рационализации, изобретательства занимаются эпизодически, а такой подход только вредит делу.

1980 год должен стать переломным. Дело за вами, руководители всех звеньев. Займетесь вы рационализаторской и изобретательской деятельностью, за вами пойдет весь коллектив.

Г. ПОЛИЩУК,
председатель ОПБ.

ИНФОРМАЦИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО ПАТЕНТНОГО БЮРО

Сообщаем вам список членов ОПБ, к которым можно обратиться по вопросам изобретательства и рационализации: Б. А. Кузнецов (отделение 1), Е. Ф. Хаценков (зам. председателя ОПБ по конструкторскому бюро, отделение 2), Б. И. Дранкин (отделение 3), В. В. Глебов (отдел 44), Е. В. Маков (отделение 5), А. П. Михайлуца (отделение 6), В. Х.

Забегав (отделение 7), А. Ф. Сазонов (отделение 9), Б. А. Крестинин (отделение 10), М. Т. Брызгалов (отдел 27), А. П. Холод (отдел 32), Е. С. Мальцев (зам. председателя ОПБ на производстве), А. А. Соколов (отдел 57), Г. И. Мельников (отдел СПУ), Ю. М. Евсеев (отдел тов. Кижяева), А. Л. Мануйлов (отдел тов. Логвиненко), А. А. Ермошин (отдел сварки), В. В. Стапкин (АСУП), В. К. Коровина (ОГМЕТ), Л. Е. Кириллова (отдел неметаллов), В. А. Тарунтаев (ООПТУ), В. П. Степанов (ОГЭ), И. А. Косенко.

ЛЕНИНСКОЕ НАСЛЕДИЕ

Книги В. И. Ленина. К ним мы постоянно возвращаемся, перечитываем. Труды великого вождя помогают понять глубину революционных преобразований, определяют наши планы и дела.

Пропаганда ленинского наследия в деятельности библиотеки профкома является одним из основных направлений. В читальном зале регулярно организуются выставки книг по определенной тематике. Например, были оформлены подборки литературы для проведения Ленинского урока, читателям предлагалось познакомиться с выставками книг «Ленин и современность», «Жизнь, неподвластная времени».

В пропаганде ленинского наследия мы стремимся к тому, чтобы эта работа отвечала современным требованиям, велась с учетом подготовленности читателей. Для этого был разработан годовой план, в котором большая роль отводится проведению лекций, бесед, обзоров, конференций по изучению трудов В. И. Ленина. Мы запланировали встречи с писателями, посвященные 110-й годовщине со дня рождения великого вождя. Для старшекласников составлены планы чтения «Жизнь В. И. Ленина — пример для молодежи», готовится беседа «Ленин как читатель».

Детское отделение библиотеки включилось и в игру-путешествие «По ленинским местам».

Л. УТЕНКОВА,
директор библиотеки.

ПРОВОДЫ ЗИМЫ

Ах ты зима-зима, бодрая веселая пора! Прошались мы с ней весело, задорно. Площадь перед Дворцом культуры «Октябрь» в прошедшее воскресенье превратилась в огромную театральную сцену, где зрителями и артистами были мы с вами, жители нашего города.

А начался праздник с карнавального представления. На улице Центральной выехали сказочные герои, были среди них Медведь, Волк, Баба-яга. Под веселую музыку они созывали горожан на проводы зимы. А на площади по русскому обычаю добрые молодцы соревновались в силе, ловкости. Они перетягивали канат, состязались в беге на ходулях.

А какой праздник без песен! Они звучали в исполнении образцовой хоровой студии «Радуга». Праздник получился ярким и нарядным. В нем, наверное, участвовали все жители города даже бабушки не уседали дома поспешили на площадь. А там представление сменяли игры затем началась лотерея, главным призом которой был настоящий живой баран. Также разыгрывались транзисторные приемники, фотоаппараты, детская железная дорога. Вокруг кипела настоящая ярмарка: продавались вкуснейшие блины, жаренные шашлыки. Детям предлагалась поездка на волшебном такси.

В этот день зима словно специально еще раз напомнила себе морозцем, но никто не спешил уходить домой. Всем пришлось по душе зимнее гуляние.

Но мы не смогли бы сделать праздник таким веселым, если бы профком объединения, комитет комсомола не помогли бы нам. Добровольных помощников у работников ДК было немало. Цех № 25 и ЖКО помогли празднично украсить площадь, инженер В. Пономарев вызвался проводить игры. Мы вместе готовились к проводам русской зимы и вместе праздновали. Поэтому у нас праздник получился.

Г. ПУГАЧЕВИЧ,
зав. массовым отделом ДК «Октябрь».

И. о. редактора Л. И. ЗОРИН

Партийная ЖИЗНЬ

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

поропласт, гофрированный картон, бумага офсетная. Особенно недостаточные фонды выделяются для нужд вспомогательного производства и для ремонта, и для капитального ремонта.

Отдел оборудования занимается поставкой и обеспечением всех служб объединения и капитального строительства оборудованием, приборами и автотранспортом. В 1979 году за счет различных источников финансирования приобретено оборудование, вычислительной техники и автотранспорта на сумму более двух миллионов рублей. Реализовано неликвидов и бывшего в употреблении оборудования на сумму 188 тысяч рублей. Обеспечены оборудованием и приборами жилой дом (первая очередь), детская поликлиника и больница. Продолжается завоз оборудования для корпуса 112. Кроме того, в 1979 году проделана большая работа по обеспечению оборудованием учебно-производственного участка в бывшей школе № 3.

В 1980 году перед коллективом отдела оборудования стоят задачи по своевременному обеспечению новым оборудованием производства, по укомплектованию оборудованием пусковых объектов — корпусов 112А и 112Б.

Одним из основных недостатков служб снабжения является наличие больших сверхнормативных запасов. Общая сумма

ИТОГИ И ЗАДАЧИ

сверхнормативных остатков на первое января 1980 года составляет свыше 12 миллионов рублей.

Однако без коренного улучшения работы с людьми мы не сможем решать задачи, стоящие перед коллективом объединения. Много делается для обучения работающей молодежи, не имеющей среднего образования. В 1979 году направлено на учебу 50 молодых рабочих, а всего обучается в вечерней школе 145 человек. Задача партийных, профсоюзных организаций и администрации состоит в том, чтобы сохранить в вечерней школе этот состав и в ближайшие два-три года завершить работу по охвату средним образованием всю работающую молодежь до 30-летнего возраста.

В то время, как с укомплектованием объединения инженерными кадрами дело обстоит сравнительно благополучно, то с рабочими кадрами положение значительно хуже.

Мы должны добиться того, чтобы молодежь шла на наше предприятие. Пока представители объединения не станут частыми гостями в школах, средних технических заведениях, юноши и девушки сами к нам придут. Взять хотя бы такой пример: в 1979 году возвратилось после службы в армии 35 человек, на работу в объединение пришло только 16. За этот же период призвано в ряды Советской Армии 117 человек. Задача обеспечения кадрами рабочих и впредь будет усложняться, наше общество вступило в такой пе-

риод развития, когда в стране почти исчерпана возможность расширения производства за счет увеличения численности работающих. Это накладывает на всех хозяйственных руководителей, партийные и профсоюзные организации особую ответственность за сохранение существующих кадров. Нужно беречь кадры, делать все возможное, чтобы люди не уходили с нашего предприятия, обратив особое внимание на индивидуальную работу с ними. Уже сейчас мы видим: нехватка производственных рабочих и недостаточно четкая организация труда ведут к тому, что производственная программа выполняется с большими трудностями, превышением установленных лимитов сверхурочных часов.

Состояние трудовой дисциплины находится в объединении под постоянным контролем администрации и общественных организаций. Однако потери рабочего времени за счет прогулов и нарушений общественного порядка еще велики. Из общего количества прогулов и нарушений общественного порядка 42 процента падает на алкоголизм. Большую работу по лечению этих больных проводит наркологический кабинет, но меры, принимаемые к прогульщикам и пьяницам, еще не дают желаемого результата. Работа партийных, профсоюзных организаций и хозяйственных руководителей должна быть направлена на коренное улучшение дисциплины труда во всех подразделениях объединения. В коллективах необходимо создать нетерпимую

обстановку для лодырей, прогульчиков и других нарушителей.

Далее докладчик остановился на вопросах строительства, улучшения социально-бытовых условий трудящихся. В заключение он призвал коллектив мобилизовать все внутренние резервы на досрочное выполнение планов и обязательств.

В обсуждении доклада приняли участие начальник цеха № 11 Н. С. Тараканов, старший мастер цеха № 8 В. Н. Федосеев, слесарь-сборщик цеха № 19 А. Н. Комлев, секретарь комитета ВЛКСМ А. Н. Гогин, начальник ЦДБ цеха № 33 А. П. Тихомиров, токарь цеха № 20 К. Ф. Мухин.

В заключение собрание партийно-хозяйственного актива приняло постановление, мобилиующее трудящихся на успешное выполнение плана 1980 года и десятой пятилетки. В нем подчеркивалось, что руководствуясь решениями ноябрьского (1979 г.) Пленума ЦК КПСС, партийные организации призваны добиваться развития трудовой активности масс в борьбе за дальнейший подъем экономики. Необходимо шире развивать социалистическое соревнование, ориентироваться на качественные показатели. Важно поддерживать и распространять передовой опыт, прогрессивные формы и методы работы, способствующие повышению производительности труда.